**Модель формирования резерва управленческих кадров образовательных учреждений города Белгорода**

**Анализ потребности в резерве**

**Определение кандидатов в резерв**

**Оценка кандидатов в резерв**

**Тестовые испытания**

**Собеседование**

**Изучение анкетных данных**

**Анализ результатов оценки**

**Формирование резерва**

**Организация работы с резервом**

**Назначение на должность и привлечение к управленческой деятельности**

**Оценка готовности резерва**

**Участие в семинарах, тренингах, проектах**

**Разработка и утверждение индивидуальных планов резервистов**

**Повышение квалификации**

**Замещение временно отсутствующих работников**